

## FICHA TÉCNICA PARA LA CREACIÓN DE DIPLOMADOS

### NOMBRE DE DIPLOMADO

**Diplomado Logística Integral**

### DESCRIPCIÓN DEL DIPLOMADO

En un mundo globalizado es necesario el desarrollo de procesos que permitan a las organizaciones y países ser más competitivos con el fin que sus productos y servicios lleguen a nuevos mercados para de esta manera permitir mejorar la calidad de vida de la sociedad en general, en este escenario la empresas iniciaron después de la segunda guerra mundial un espiral hacia la competitividad, iniciando por reducir costos, posteriormente se enfocaron en la calidad, después en el marketing y hoy día sus esfuerzos están enfocados hacia los procesos especialmente los procesos logísticos que permitan el desarrollo de redes de valor para llegar a los clientes la mejor costos posible, en el tiempo y lugar adecuado, con los productos en el estado que se requiere, con el producto correcto y la cantidad correcta.

### METODOLOGÍA

El diplomado se ofrecerá 100% virtual con apoyo de recursos digitales. El estudiante tendrá acceso a nuestra plataforma LMS Brightspace para acceder a los recursos digitales, ingresar a las sesiones en vivo y realizar las actividades.

El diplomado tiene una duración de 120 horas y se desarrollará durante 8 semanas, con una dedicación total de 90 horas trabajo independiente del estudiante y 30 horas de acompañamiento por parte del docente.

Se realizarán Clases en vivo semanales, con una duración de dos horas, además de sesiones de tutoría, a través de nuestra plataforma de videoconferencias Microsoft Teams.

### ÁREAS DE CONOCIMIENTO

Administración, negocios internacionales, comercio exterior, economía, mercadeo y afines

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

**GENERAL** Comprender el entorno para generar competitividad a través de los procesos logísticos con un enfoque hacia la Supply Chain Management

### ESPECÍFICOS

- Conocer los conceptos básicos de los procesos generales de la logística como estrategia de valor
- Afianzar los conocimientos de las redes de valor como procesos fundamentales en la logística interna de una empresa.

### DIRIGIDO A

El diplomado está dirigido a estudiantes, trabajadores que posean interés en capacitarse en la generación de valor para clientes y proveedores a través de los procesos logísticos, de diferentes áreas del conocimiento en ciencias económicas y administrativas.

Este diplomado desarrolla y/o consolida tu formación empresarial enfocada a generar valor a través de la alineación de los procesos logísticos tanto con clientes como con proveedores, desarrollando redes de valor.

### REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos Manejo Sistemas de Información básicos (audio, video, office, chat)

No requiere título de formación previa ni pregrado específico.

### REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

Para acceder a este Diplomado, solo necesita computador con audio y video, conexión a internet y conceptos básico de informática.

### REQUISITOS PARA OBTENER LA CERTIFICACIÓN

Para obtener la certificación de la Universitaria Virtual Internacional, el estudiante deberá realizar y aprobar las actividades con una calificación final mínima de 3.0 de acuerdo con la ruta de aprendizaje prevista.

Una vez aprobado el curso, se emitirá la certificación en formato digital a través de la plataforma LMS.

### VALOR AGREGADO DEL DIPLOMADO

- Docentes expertos reconocidos en el sector productivo.
- Diplomado certificado por la Uvirtual.

- Contenidos creados y actualizados a los requerimientos actuales del sector productivo y público.
- Seguimiento personalizado y acompañamiento continuo para el éxito.
- Programas 100% virtuales adaptados con Material pedagógico virtual Interactivo.
- Manejo de herramientas software que complementan el aprendizaje.
- Casuística.

#### RUTA DE APRENDIZAJE

##### Unidad 1 – Generalidades del riesgo laboral

- **Tema 1:** Clasificación de los riesgos laborales
- **Tema 2:** Etapas de la gestión de riesgos laborales
- **Tema 3:** Riesgos laborales y teletrabajo

##### Unidad 2 – Marco Legal y Normativo sobre Prevención en Riesgos Laborales

- **Tema 4:** Normatividad internacional
- **Tema 5:** Normatividad nacional
- **Tema 6:** Aplicación de la normatividad en los entornos laborales

##### Unidad 3 – Gestión del riesgo organizacional

- **Tema 7:** Impacto del riesgo laboral
- **Tema 8:** Estrategias para mitigar el riesgo laboral

#### BIBLIOGRAFÍA

Alonso-Montes, L. F. (2020). Propuesta metodológica para promover un buen clima laboral dentro de las nuevas empresas de la ciudad de Bogotá. Trabajo de Grado. Universidad Católica de Colombia. Facultad de Ingeniería. Programa de Ingeniería Industrial. Bogotá, Colombia

Benavides Merlano, R., (2018). Protección para la prevención y control del acoso laboral como factor de riesgo psicosocial en las diferentes modalidades de contratación en Colombia. <https://repositorio.umecit.edu.pa/handle/001/1585>

Bustamante Zárate, M., Gómez Rojas, J., Tenjo, D., Navarro Bustamante, D., (2019). La importancia de la salud mental en el mundo laboral . <https://journal.poligran.edu.co/index.php/puntodevista/article/view/1420>

Calahorrano Castellano, O. (2019). Identificación de los niveles de Estrés Laboral y su relación con el Clima Organizacional del Personal Docente de Educación Básica de una Unidad Educativa Fiscal. Trabajo de titulación previo a la obtención del Título de Magíster en Seguridad y Salud Laboral. Instituto Superior de Investigación y Posgrado. Quito: UCE. 127 p.

Castilla, L. (2020). DISEÑO DE UNA GUÍA DE PREVENCIÓN QUE FACILITE EL SEGUIMIENTO DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) GENERADOS POR FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL. Recuperado de <https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/11473>

Díaz Prada, Y., Echeverry Cardona, A., Fierro Castro, G., Saavedra Castaño, J., Sanabria Luna, D., Parra Leguizamo, C., (2019). Análisis de la batería de riesgo psicosocial en la dimensión de demandas ambientales y de esfuerzo físico con relación al riesgo biomecánico. <https://repository.ean.edu.co/handle/10882/9731>

Freire Samaniego, J., Corrales Suárez, N., (2018). RIESGOS PSICOSOCIALES Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS <http://revistas.ult.edu.co/index.php/didascalia/article/view/792>

Gelvez, E. Soto, E. Rodríguez, E. Jerez, A. (2021). Influence of Psychosocial Risks on the Job Satisfaction of the Workers of the Mining Company Triturates El Zulia S.A.S. Operational Headquarters Located in the City of Cucuta-Norte de Santander. Recuperado de [file:///C:/Users/Lyna%20Marcela%20Pulido/Downloads/Dialnet-InfluenciaDeLosRiesgosPsicosocialesEnLaSatisfaccio-8182659%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Lyna%20Marcela%20Pulido/Downloads/Dialnet-InfluenciaDeLosRiesgosPsicosocialesEnLaSatisfaccio-8182659%20(1).pdf)

Henry, M. (2019). Labour process and occupational health in the current productive scenario: The increasing incidence of psychosocial risks at work. Recuperado de [http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?pid=S0797-55382019000100171&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?pid=S0797-55382019000100171&script=sci_arttext)

Holguín Lezcano, A., Arroyave González, L., Ramírez Torres, V., Echeverry Largo, W. A., y Rodríguez Bustamante, A. (2020). El autocuidado como un componente de la salud mental del psicólogo desde una perspectiva biopsicosocial. <https://doi.org/10.21501/16920945.3760>

Hurtado, H. Garbus, P. Ordaz, M. (2021). FACTORES Y RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO: SU RELACIÓN CON LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA DE AUTOPARTES DEL BAJÍO. Recuperado de [http://132.248.60.104:8888/ocs/index.php/8vof/8vo\\_foro/paper/view/662/0](http://132.248.60.104:8888/ocs/index.php/8vof/8vo_foro/paper/view/662/0)

Juárez García, A., (2020). Síndrome de burnout en personal de salud durante la pandemia COVID-19: un semáforo naranja en la salud mental - Burnout syndrome in healthcare personnel during the COVID-19 pandemic: An orange traffic light in mental health. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-08072020000400432](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-08072020000400432)

Luna Chávez, E., Anaya Velasco, A., Ramírez Lira, E., (2019). Diagnóstico de las percepciones de los factores de riesgo psicosociales en el trabajo del personal de una industria manufacturera. <https://www.scielo.br/j/estpsi/a/H8f8mXyBSM5y377Mf793kHs/?format=html&lang=es>

Mahecha, E. Ferro, M. Gutiérrez, C. López, J. (2018). Intervención en los factores de riesgo psicosociales intralaborales, que generan niveles altos de estrés laboral, en los trabajadores de una institución educativa de básica y media vocacional, de la ciudad de Bogotá D.C. Recuperado de <https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/8201>

Martínez Martínez, L., (2020). Riesgos psicosociales y estrés laboral en tiempos de COVID-19: instrumentos para su evaluación. <http://www.revistadecomunicacionysalud.es/index.php/rcys/article/view/212>

Martínez, Y. Vargas, Y. Corredor, L. (2021). Incidencia del factor de riesgo biomecánico en trabajadores que se desempeñan bajo la modalidad de trabajo en casa, en tiempos de SARS-CoV-2 (COVID-19). Recuperado de <https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/13516>

Méndez, E. (2021): "Implicaciones de los factores de riesgo psicosocial y la nom035-stps-2018 en la calidad de vida laboral", Revista de Desarrollo Sustentable, Negocios, Emprendimiento y Educación RILCO DS, n. 16 (febrero 2021). En línea: <https://www.eumed.net/es/revistas/rilcoDS/16-febrero21/riesgo-psicosocial-laboral>

Ministerio de Protección Social de Colombia. (2008). Resolución 2646 del 2008. [https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion\\_minproteccion\\_2646\\_2008.htm](https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minproteccion_2646_2008.htm)

Ministerio de Trabajo de Colombia. (2019) RESOLUCIÓN 2404 DE 2019.  
[https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion\\_mtra\\_2404\\_2019.htm](https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_mtra_2404_2019.htm)

Monroy, A. Juárez, A. (2019). **Occupational Psychosocial Risk Factors in Academics of Higher Education Institutions in Latin America: a Systematic Review.** Recuperado de [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2307-79992019000300010&script=sci\\_abstract&tlng=en](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2307-79992019000300010&script=sci_abstract&tlng=en)

Montoya, C. (2021). Riesgos psicosociales laborales. Recuperado de [https://books.google.com.co/books?hl=es&lr=&id=S8k1EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA16&dq=Los+riesgos+psicosociales+y+su+relaci%C3%B3n+con+la++productividad+laboral&ots=6TuThtGvna&sig=-HWNM9iTfMVGu3Z0oCW9MHH1yW8&redir\\_esc=y#v=onepage&q=Los%20riesgos%20psicosociales%20y%20su%20relaci%C3%B3n%20con%20la%20%20productividad%20laboral&f=false](https://books.google.com.co/books?hl=es&lr=&id=S8k1EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA16&dq=Los+riesgos+psicosociales+y+su+relaci%C3%B3n+con+la++productividad+laboral&ots=6TuThtGvna&sig=-HWNM9iTfMVGu3Z0oCW9MHH1yW8&redir_esc=y#v=onepage&q=Los%20riesgos%20psicosociales%20y%20su%20relaci%C3%B3n%20con%20la%20%20productividad%20laboral&f=false)

Muñoz, D. Orellano, N. Hernández, H. (2018). Riesgo psicosocial: tendencias y nuevas orientaciones Laborales. Recuperado de <http://revistas.unisimon.edu.co/index.php/psicogente/article/view/3090/3812>

Osorio, K. G., & Pérez, R. A. (2019). Clima laboral y su relación con el desempeño productivo de los trabajadores de campo de una empresa agroindustrial de La Libertad, Perú - 2018 (Tesis de licenciatura). Repositorio de la Universidad Privada del Norte. Recuperado de <http://hdl.handle.net/11537/23330>

Pérez, G. Orozco, D. (2021). Identificación de los Factores de Riesgo Psicosocial Intralaboral del personal de la Empresa Cementos Argos S.A Recuperado de Unda, S. Nava, A. Contreras, S. (2019). Psychosocial risk factors and Stressful in telemarketers associated with psychosomatic, anxious and depressive symptoms. Recuperado de [https://www.zaragoza.unam.mx/wp-content/Portal2015/publicaciones/revistas/rev\\_elec\\_psico/REP\\_18.pdf#page=19](https://www.zaragoza.unam.mx/wp-content/Portal2015/publicaciones/revistas/rev_elec_psico/REP_18.pdf#page=19)

Pozo, E. (2018). Factores de riesgo psicosocial y desempeño laboral: el caso del área administrativa de la empresa Revestisa Cía. Ltda., de la ciudad de Quito. Recuperado de [https://www.lareferencia.info/vufind/Record/EC\\_f806b445ac9f7bc63aa656d9b37863a5](https://www.lareferencia.info/vufind/Record/EC_f806b445ac9f7bc63aa656d9b37863a5).

Salvador, J. (2019). Compromiso Organizacional y Riesgos Psicosociales. Recuperado de [http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2528-79072019000200157](http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2528-79072019000200157)

Rivera, D. (2019). Theoretical-conceptual analysis of psychosocial risk.. Recuperado de <file:///C:/Users/Lyna%20Marcela%20Pulido/Downloads/1670-Texto%20del%20art%C3%ADculo-11272-1-10-20200906.pdf>

Rivera, D. Carrillo, S. Forgiony, J. (2018). Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Ámbito Psicosocial desde la Perspectiva del Marco Lógico. Recuperado de <http://bonga.unisimon.edu.co/handle/20.500.12442/2307>

Rojas Bernal, L., Castaño Pérez, G., Restrepo Bernal, D., (2018). Salud mental en Colombia. Un análisis crítico- Mental health in Colombia. A critical analysis. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-87052018000200129](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-87052018000200129)

Salamanca Velandia, S., Pérez, Torres, J., Niño Salcedo, D., Rodríguez García, Y., Morales Flórez, L. (2019) GUÍA SOBRE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES. <http://hdl.handle.net/20.500.12494/12585>

Uribe Prado, J., (2020). Riesgos psicosociales, burnout y psicósomáticos en trabajadores del sector público. <https://www.redalyc.org/journal/4560/456061607013/html/>

Vieco, G. Caraballo, D. Abello, R. (2018). Psychosocial occupational risk factors, stress and coronary artery disease. Recuperado de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0123-417X2018000100049](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-417X2018000100049)

Vilema Escudero, María del Carmen. Correlación de los factores del clima laboral con el desempeño de los trabajadores. Caso de estudio: Codiempaques del Ecuador. Quito, 2018, 88 p. Tesis (Maestría en Dirección de Empresas). Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador. Área de Gestión.

#### PERFIL DEL EXPERTO

**Profesional en ingeniería industrial o profesional en salud con postgrado en Gestión de la seguridad y salud en el trabajo**

#### INVERSIÓN

De acuerdo a tarifas vigentes de la universidad

### **POLÍTICAS COMERCIALES**

Por políticas Institucionales, nuestros grupos se abren con mínimo 15 estudiantes.

### **RESPONSABLES**

**Programa académico a cargo del diplomado: Seguridad y Salud en el trabajo**

**Coordinador del programa**

**Nombres y apellidos: Jenny Ruiz Silva**

**Experto disciplinar**

**Nombre y apellidos**