

UVirtual

¡Contigo, donde quiera que estés!



PLAN RECTORAL CONTINGENTE

BSC -UVIRTUAL 2019-2020



BSC -UVIRTUAL 2019-2020

Relación de
convenciones



SEGUIMIENTO AL CUADRO DE MANDO INTEGRAL

BSC -UVIRTUAL 2019-
2020


BSC –UVIRTUAL 2019-2020



	ESTRATEGIA	INDICADOR	RESULTADO ACUMULADO	CUMPLIMIENTO	META 2019 #/%	META 2020 #/%
CALIDAD EDUCATIVA, AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Ampliación de cobertura y proyección social.	Número de alianzas celebradas mediante acuerdo. Convenios firmados y con ruta de implementación definida.	0%		Dos convenios establecidos para en 2019-II.	
	Fortalecimiento de la gestión en la calidad académica	Número de reuniones celebradas para la construcción colectiva de los lineamientos.	50%*		Lineamientos de dos áreas ajustados para el cuarto trimestre.	

BSC –UVIRTUAL 2019-2020



LINEAMIENTO	ESTRATEGIA	INDICADOR	RESULTADO ACUMULADO	CUMPLIMIENTO	META 2019 #/%	META 2020 #/%
CALIDAD EDUCATIVA, AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Fortalecimiento de la gestión en la calidad académica.	Contratos celebrados por programa en el cargo de Coordinación Académica. 4 coordinadores de programa contratados.	100%		Contratación de las coordinaciones académicas en un 100% cubiertas para 2019.	
	Fortalecimiento de la gestión en la calidad académica.	Número de periodos de ingreso anual. Operar con cuarto (4) periodos académicos en el año a partir del tercer trimestre del 2019.	100%		Periodos de ingreso ajustado a trimestres para el cuarto trimestre 2019.	
	Fortalecimiento de la gestión en la calidad académica.	Propuesta avalada por Consejo Académico - Resolución que acoge las opciones de grado. Publicaciones de la reforma de opciones de grado para estudiantes nuevos	100%		Implementación de la reforma de opciones de grado para el cuarto trimestre de 2019.	

BSC –UVIRTUAL 2019-2020



LINEAMIENTO	ESTRATEGIA	INDICADOR	RESULTADO ACUMULADO	CUMPLIMIENTO	META 2019 #/%	META 2020 #/%
CALIDAD EDUCATIVA, AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Fortalecimiento de la gestión en la calidad académica.	Número total de docentes de tiempo completo contratados acorde con la relación. Resultado de dividir el número total de estudiantes por el número de docentes de tiempo completo manteniendo la relación de 1 por cada 50 estudiantes	60%		Relación de docentes de tiempo completo ajustada a 1 docente por cada 50 estudiantes para el tercer cohorte de 2019.	
	Evaluación y seguimiento de los procesos de aseguramiento de la calidad y de la política Institucional	Número de áreas intervenidas/número de áreas con documento ajustado. Lineamientos ajustados con condiciones de calidad de 5 áreas de gestión académica y administrativa de la Institución en dic de 2019.	70%*		Lineamientos y modelos por área armonizados en un 30% para Dic de 2019.	
	Evaluación y seguimiento de los procesos de aseguramiento de la calidad y de la política Institucional	Número de instrumentos y mecanismos socializados. Instrumentos y formatos (insumos de apreciación institucional y de programa, matriz de evaluación, plan de acción de mejora, formato informe de autoevaluación) armonizados con nueva normativa de aseguramiento para el cuarto trimestre de 2019.	80%		Instrumentos y mecanismos diseñados para apoyar el proceso de autoevaluación y autorregulación de acuerdo con el modelo Institucional para el cuarto trimestre de 2019.	

BSC –UVIRTUAL 2019-2020



LINEAMIENTO	ESTRATEGIA	INDICADOR	RESULTADO ACUMULADO	CUMPLIMIENTO	META 2019 #/%	META 2020 #/%
CALIDAD EDUCATIVA, AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN	Evaluación y seguimiento de los procesos de aseguramiento de la calidad y de la política Institucional	Indicadores informados al área. Establecer los indicadores de 5 áreas de gestión académico administrativa para el segundo trimestre de 2020.	30%		Indicadores definidos por cada área que apoya la calidad académica en un 50% de las áreas para DIC - 2019 y en un 100% en el segundo trimestre de 2020	
RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO: COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	Alinear la investigación, la extensión y la docencia hacia la resolución de problemas en contexto social, cultural, económico y artístico	Número convocatorias con requisitos asociados a temáticas e impacto social. Ajustes en contenido curricular de espacios académicos que soportan la investigación formativa y en especial proyecto de grado con temáticas e impactos sociales. Proyectos de investigación con impacto aprobados/ejecutados proyectos de investigación con impacto aprobados/implementados.	100%		Tres Proyectos de investigación con temáticas e impactos sociales para el cuarto trimestre de para el 2019.	Cuatro Proyectos de investigación con temáticas e impactos sociales para el tercer trimestre de 2020
HACIA UNA INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA TRANSFORMACIÓN	Orientar la política de investigación hacia el impacto social económico y cultural.	Procesos y procedimientos documentados bajo el Sistema de Gestión de Calidad Política de investigación actualizada ante órganos de gobierno para el cuarto trimestre de 2019	70%		lineamientos alineados con la política de investigación para el cuarto trimestre de 2019.	

BSC –UVIRTUAL 2019-2020



LINEAMIENTO	ESTRATEGIA	INDICADOR	RESULTADO ACUMULADO	CUMPLIMIENTO	META 2019 #/%	META 2020 #/%
HACIA UNA INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL	Proyectar la estructura organizativa para la creación de áreas y proyectos de innovación.	# Comités realizados por periodo académico Resultados de seguimiento de las actuaciones del comité por trimestre	100%		Un (1) comité creado y en funcionamiento en el I semestre de 2019.	
	Proyectar la estructura organizativa para la creación de áreas y proyectos de innovación.	Participación en la convocatoria de categorización de grupos de investigación de Colciencias. Numero de grupos avalados institucionalmente y registrados para el cuarto trimestre de 2020.	100%		Dos (2) nuevos grupos de investigación para II semestre 2019. Cuatro (4) líneas de investigación asociadas a los grupos para II semestre 2019	
BIENESTAR INSTITUCIONAL: PILAR DEL DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD UVIRTUAL	Establecimiento de un sistema de evaluación y seguimiento para la permanencia y graduación.	Mecanismos diseñados e implementados para realizar seguimiento a permanencia y retención. Mecanismo de evaluación y seguimiento de permanencia y graduación presentados en 2019.	0%*		Mecanismos de evaluación y seguimiento del modelo de permanencia y graduación implementados para el cuarto trimestre de 2019	

BSC –UVIRTUAL 2019-2020



LINEAMIENTO	ESTRATEGIA	INDICADOR	RESULTADO ACUMULADO	CUMPLIMIENTO	META 2019 #/%	META 2020 #/%
BIENESTAR INSTITUCIONAL: PILAR DEL DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD UVIRTUAL BIENESTAR INSTITUCIONAL: PILAR DEL DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD UVIRTUAL	Consolidación de un modelo de graduación y permanencia.	Principios y objetivos incluidos en el modelo de permanencia y graduación.	100%		Principios y objetivos orientadores del modelo de permanencia y graduación establecidos para el cuarto trimestre de 2019.	
	Articulación de Política y lineamientos	Publicaciones y medios utilizados para la publicación del nueva política de bienestar. Publicaciones realizadas sobre la nueva política de Bienestar en 2019.	85%		Nueva política de Bienestar para el cuatro trimestre de 2019 publicada.	
	Articulación de Política y lineamientos	Existencia de la política y del modelo con aspectos de redimensionamiento acordes con la normativa y lineamientos en la materia. Acciones realizadas con el modelo ajustado.	85%		Modelo ajustado para el tercer trimestre de 2019.	
	Minimización de riesgos en la comunidad	Número de actividades conjuntas realizadas por aspecto	70%		Tres (3) Estrategias de articulación para cuarto trimestre de 2019 - una por cada aspecto.	

BSC –UVIRTUAL 2019-2020



LINEAMIENTO	ESTRATEGIA	INDICADOR	RESULTADO ACUMULADO	CUMPLIMIENTO	META 2019 #/%	META 2020 #/%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EFECTIVA PARA LA DOCENCIA, LA INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y LA INTERNACIONALIZACIÓN	Disponibilidad financiera para planes y proyectos institucionales en el marco de la docencia, la extensión y la investigación.	% de reducción en gastos operativos. Reducción de los gastos operativos en un 20% para el año 2019 y un 30% para el año 2020.	14%		Ejecución de la primera fase en el tercer trimestre de 2019 - administrativo y docente. Ejecución de la segunda fase en el cuarto trimestre de 2019 - tecnológico	
	Propender por una estructura organizacional que responda a la naturaleza y necesidades de la educación superior.	Número de propuestas presentadas ante órgano de gobierno correspondiente. Número de reuniones de discusión y socialización realizadas para el tercer trimestres de 2019.	70%*		Un nuevo organigrama avalado con los ajustes propuestos para el cuarto trimestres de 2019.	
	Propender por una estructura organizacional que responda a la naturaleza y necesidades de la educación superior.	Número de programas en funcionamiento/ número de comités de currículo sesionando. % de participación de la comunidad en la conformación de los Comités Curriculares. % de orientaciones curriculares definidas por comité.	0%*		4 Comités Curriculares sesionando para el cuarto trimestre de 2019.	

BSC –UVIRTUAL 2019-2020



LINEAMIENTO	ESTRATEGIA	INDICADOR	RESULTADO ACUMULADO	CUMPLIMIENTO	META 2019 #/%	META 2020 #/%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EFECTIVA PARA LA DOCENCIA, LA INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y LA INTERNACIONALIZACIÓN	Consolidación del Marketing y la Gestión comercial	Numero nuevas estrategias incluidas en el plan de mercado. Resultados registrados y con seguimiento sobre los ajustes del plan de mercado.	100%		Plan de mercado ajustado y avalado por rectoría en el tercer trimestre de 2019 con tres nuevas estrategias.	

BSC – AVANCES 2019



CALIDAD EDUCATIVA, AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	CONVENCIÓN	CUMPLIMIENTO %
		44
		22
		34

HACIA UNA INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL	CONVENCIÓN	CUMPLIMIENTO %
		67
		34
		0

RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO: COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	CONVENCIÓN	CUMPLIMIENTO %
		100
		0
		0

BIENESTAR INSTITUCIONAL: PILAR DEL DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD UVIRTUAL	CONVENCIÓN	CUMPLIMIENTO %
		60
		20
		20

BSC – AVANCES 2019

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EFECTIVA PARA LA DOCENCIA, LA INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y LA INTERNACIONALIZACIÓN	CONVENCIÓN	CUMPLIMIENTO %
		25
		25
		50

AVANCES 2019	CONVENCIÓN	CUMPLIMIENTO % NOVIEMBRE
		30
		44
TOTAL		100

AVANCES 2019 ENERO	CONVENCIÓN	CUMPLIMIENTO % ENERO
		46
		23
		31
TOTAL		100



/uvirtual



/se_Uvirtual

Línea de atención al usuario: **(57 1) 756 1154**
www.uvirtual.edu.co